

2018년 중증장애인 신규 일자리 창출사업 (카페 I got everything.) CGV 첨단점 채용 공고

2018년도 카페 I got everything CGV 첨단점 장애인 바리스타를 아래와 같이 공개모집하오니 열정과 전문성을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2018년 11월 19일

1 채용인원 및 담당업무

직 종	채용인원	주 요 담 당 업 무	응 시 요 건
바리스타	경증장애인 4명	○ 선임 바리스타로 근무 - 매니저가 지정하는 업무관련 수행 · 매장 운영관리 · 바리스타 업무(커피·음료 제조등)	카페 직무에 대한 이해도가 높으며 고객의 요구에 응대할 수 있는 사람 *바리스타 근무 경험 및 자격증 소지자 우대
	중증장애인 8명	○ 바리스타 업무 수행 및 보조 - 커피·음료제조, 매장 정리정돈 등 · I got everything 기본 커피메뉴 6종* 제조가능 * 아메리카노, 카페라떼, 카푸치노, 카페모카, 카라멜, 마끼아또, 바닐라라떼 · 매장 정리정돈 및 손님응대	위생개념이 철저하고 커피 및 음료 제조가 가능한자 *바리스타 관련 자격증 소지자 우대
계	12명		

※ 중증장애인은 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조의 중증장애인에 해당하는 자

2 채용 평가 방법

- 가. 채용지원서 접수자 중 서류 합격자에 한하여 면접시험을 실시합니다.
- 나. 면접시험은 5개 평가요소【**품행 및 인성, 직장인으로서의 자질, 의사소통 능력, 직무수행능력, 직무수행 관련경험**】를 평가합니다.
- 다. 면접시험 합격자는 CGV 첨단점 카페에서 현장훈련을 2주간 실시합니다.
* 훈련기간 중 별도 훈련수당 지급하며 평가 결과에 따라 조기채용 가능
- 라. 현장훈련 실시 결과에 따라 최종 채용여부를 결정하며 최종합격자는 근로 계약을 체결합니다.

3 응시 자격조건

가. 기본 자격 (아래 ①~④ 모두 충족하여야 함)

- ① 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
- ② 해당 직종(바리스타)의 업무 수행이 가능한 자
- ③ 고등학교 졸업이상(단, 졸업예정자 및 미성년자는 제외)
※ 만 19세 이상의 전공과 학생은 가능
- ④ 만 19세 이상('99. 12. 31. 이전 출생자)인 자

나. 중증장애인 기준

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조에 해당하는 자

- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 중 2급의 장애등급 이상인 자
- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 중 3급의 장애등급에 해당하는 뇌병변·시각·지적·자폐성·정신·심장·호흡기·뇌전증 장애인 및 팔에 장애가 있는 지체장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급에 해당하는 사람 중 3급 이상의 상이등급에 해당하는 자

다. 근로조건

구분	근로형태 및 급여조건
경증장애인	<ul style="list-style-type: none"> - 고용형태 : 상용직(무기근로계약) - 근무시간 : 주5일 / 일 6시간 이상 <li style="padding-left: 20px;">*<u>근무시간은 채용 후 협의가능하며 근무스케줄에 따라 휴무일 정함</u> - 급여조건 : 2018년 기준 9,036원(주휴수당 포함) <li style="padding-left: 20px;">*<u>3개월 근무 후 평가에 따라 시급인상 가능</u> - 야간근로(22시 이후) 시 50% 가산 - 연차유급휴가 부여(미 사용시 연차수당 지급) - 4대 보험가입, 퇴직금 지급
중증장애인	<ul style="list-style-type: none"> - 고용형태 : 상용직(무기근로계약) - 근무시간 : 주4일 / 일 4.5시간 <li style="padding-left: 20px;">* <u>근무스케줄에 따라 휴무일 정함</u> - 급여조건 : 2018년 기준 9,036원(주휴수당 포함) - 야간근로(22시 이후) 시 50% 가산 - 연차유급휴가 부여(미 사용시 연차수당 지급) - 4대 보험가입, 퇴직금 지급

※복리후생 : 전국CGV 영화관람 지원(월 10회), 전국CGV 매점 메뉴 50%할인(일부제외), 경조금 및 명절 선물지급 등

라. 채용 결격사유

- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 범죄경력조회 결과 취업이 제한되는 자

4 채용 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 접수	2018. 11. 19.(월) ~ 11. 23.(금) 09:00~18:00까지	
면접대상 및 장소 안내	2018. 11. 26.(월) 14:00(예정)	지원서 접수자 중 면접대상 별도안내
면접 실시	2018. 11. 27.(화) 10:00~15:00	오전/오후 진행되며 별도안내
면접 합격자 오리엔테이션	2018. 11. 29.(목) 10:00(예정)	
면접 합격자 현장훈련실시	2018. 11. 30.(금) ~ 12. 14.(금) 2주간 실시	※현장훈련 <u>평가결과에 따라</u> 조기채용 가능
최종 합격자 발표 및 근로계약 체결	2018. 12. 17.(월) 10:00(예정)	

※ 최종 합격자 발표는 한국장애인개발원(중증장애인 직업재활 통합관리시스템), 『접수처(지정 직업재활기관) 홈페이지』에 공고합니다.

5 채용지원서 배부·접수

가. “채용지원서” 배부·접수

- 배부 · 접수 기간 : 2018. 11. 19.(월) ~ 2018. 11. 23.(금) 09:00~18:00까지
- 배부 · 접수처

연번	구	배부 · 접수처	주 소	연락처	비고
1	광산구	광산구장애인복지관	광산구 무진대로 276(우산동)	943-0420	
2	동구	광주광역시동구장애인복지관	동구 백서로 198번길 7(서석동)	070-4940-0611	
3	서구	광주광역시서구장애인복지관	서구 경열로 127(양동)	710-3020	
4	남구	광주광역시남구장애인종합복지관	남구 월산로 33(월산동)	611-1907,9	
5	북구	광주광역시장애인종합복지관	북구 북문대로 219(동림동)	070-4372-2915	
6	북구	엠마우스복지관	북구 북문대로 20번길 38(운암동)	524-7706	

나. 접수방법

- 응시자는 지정 접수처에 **연락한 후 방문**하여 직무 내용 및 근로조건에 대해 안내를 받고 “채용지원서”에 자필 서명하여 아래 응시자 제출서류와 함께 접수처에 접수하시기 바랍니다.
- 응시자는 안내 및 상담을 받은 접수처에 “채용 지원서” 제출하여야 하며 타 접수처에 동시접수 할 수 없습니다.

6 제출 서류

가. 응시자 제출서류

제출서류명	제출부수	제출대상 및 세부내용	비고
채용 지원서 및 자기소개서 【붙임1】	1부	응시자 전원	
장애인복지카드 사본 또는 장애인증명서	1부	응시자 전원	
개인정보 수집·이용 동의서 【붙임 2】	1부	응시자 전원	
바리스타 관련 자격증 사본	1부	해당자에 한함	

나. 최종 합격자 제출서류(채용서류)

- 최종 합격 후 별도안내

7 최종합격자 결정

가. 현장훈련 평가결과에 따라 최종합격자를 결정합니다.

나. 최종 합격이 결정된 자라도 합격자 공고 후 다음의 어느 하나에 해당하면 합격을 취소합니다.

- 응시 자격 및 채용에 결격이 있는 자로 판명된 경우
- 채용신체검사 결과, 취업이 부적당한 자로 판정된 경우

8 응시자 유의사항

가. 응시자는 본 공고문을 반드시 숙지하여 해당 사항을 이행하여야 하며, 이행하지 않아 발생하는 모든 문제는 본인의 책임임을 알려드립니다.

나. 본 공고 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 아래 홈페이지를 통해 별도 공고문으로 안내할 예정이니 반드시 확인하시기 바랍니다.

- CGV홈페이지 『채용정보-채용공고』에 공고
↳ <http://corp.cgv.co.kr/Company/recruit/step/list.aspx>
- 한국장애인개발원 중증장애인 직업재활 통합관리시스템 홈페이지 『알림마당-공지사항』 공고
↳ <http://vr.koddi.or.kr/>
- 『접수처(지정 직업재활기관) 홈페이지』 공고
↳ 접수처인 지정 직업재활기관(장애인복지관)의 “기관명” 클릭(링크)

다. 응시자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자를 발표한 날 이후 14일부터 60일까지 반환을 청구할 수 있으며(채용서류 반환 청구서【붙임 3】및 반환용 우표를 첨부한 반환봉투 제출), 기한 내 반환 청구하지 않는 경우는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.

라. 응시인원이 채용예정인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 합격자 통지 및 채용 후라도 채용신체검사, 자격증 등 제출서류 검증, 범죄 경력 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.

바. 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

구분	배부·접수처	연락처	비고
접수 및 근로조건 상담	광산구장애인복지관	943-0420	
	광주광역시동구장애인복지관	070-4940-0611	
	광주광역시서구장애인복지관	710-3020	
	광주광역시남구장애인종합복지관	611-1907, 9	
	광주광역시장애인종합복지관	070-4372-2915	
	엠마우스복지관	524-7701	
공고내용 상담	한국장애인개발원 광주광역시지부	070-5089-5156	

자기소개서

A4 용지2매 내외, 글꼴 휴먼명조, 크기 12포인트 상대크기 100%, 글위치 0%, 자간 0%,
장평 100%, 줄간격 160%로 작성

경력사항

성격의 장단점

지원동기 및 포부

【붙임 3】

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2018년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

CJ CGV 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.